




**SIEMENS**  
*Ingenuity for life*

# Die Zukunft ist unsere Mission

Siemens Professional Education



# Editorial

## Vorwort

Nichts ist so beständig wie der Wandel. Mit der Digitalisierung erleben wir gerade alle, wie sehr sich die Arbeitswelt zusehends verändert. Das stellt Unternehmen genauso vor Herausforderungen wie die Menschen, die darin arbeiten.

Wir, die Siemens Professional Education, nehmen in dieser Situation eine besondere Rolle ein. Wir befinden uns an der zentralen Schnittstelle zwischen den Unternehmen, die den Wandel bereits mitgestalten und den jungen Menschen, denen die Welt von morgen gehört.

Durch unsere Erfahrung und unsere einzigartige Nähe zum Kunden wissen wir, wie wichtig es ist, Aus- und Fortbildungsangebote der SPE immer wieder am Bedarf unserer Kunden auszurichten. Deshalb haben wir in den letzten Jahren auch systematisch die Weichen neu gestellt, um den Anforderungen des digitalen Wandels gerecht zu werden.

Auf den folgenden Seiten erfahren Sie mehr zum Selbstverständnis der SPE, zu unseren Zielen und unseren Angeboten.

\*Für eine bessere Lesbarkeit verzichten wir im Folgenden auf eine gegenderte Schreibweise.

## #MissionInnovation

# Interview mit Barbara Ofstad

Leiterin Siemens Professional Education Deutschland

## Was macht für Sie die SPE aus?

Im Kern sehe ich hier drei Aspekte: die Zukunftsorientierung der SPE, das Arbeitsethos und die Professionalität der Menschen, die bei uns arbeiten.

Wir sind stets ganz der Zukunft verpflichtet. Durch unsere Nähe zum Markt und den ständigen Austausch mit Kunden haben wir unsere Ausbildung schon immer auf die sich wandelnden Anforderungen in der Industrie ausgerichtet. Dieser Blick nach vorne hat uns zu dem gemacht, was wir heute sind – eine sehr gut aufgestellte, zukunftsfähige Organisation, die für den Nachwuchs sowie die Mitarbeiter bei Siemens in Deutschland sorgt. Das sind wir aber auch deshalb, weil wir uns noch nie mit dem Status

quo zufriedengegeben haben. Das Wirtschaftsmagazin Capital hat uns auch dieses Jahr wieder zu einem von »Deutschlands besten Ausbildern« anerkannt. Für uns ist das natürlich eine große Auszeichnung, aber vor allem ist es für uns ein Ansporn, auch im nächsten Jahr dieses hohe Niveau zu halten. Das heißt, wir arbeiten ständig daran, unsere Prozesse – und vor allem die Inhalte und Methoden – weiter zu optimieren.

Und am Wichtigsten: Es sind die Menschen, die die SPE zu etwas Besonderem machen. Bei uns finden Sie großartige und hochmotivierte Trainer und Experten, die unsere Auszubildenden und dual Studierenden nicht nur fachlich schulen, sondern auf eine Vielzahl von Herausforderungen im Arbeitsleben vorbereiten.

## Wie gehen Sie bei der SPE mit dem Thema Veränderung um?

Veränderungen gehören schlicht zum Leben dazu. Gerade in der Arbeitswelt spüren wir seit vielen Jahren einen großen Umbruch. Und der Wandel, wie wir ihn bei der SPE aktuell erleben, ist etwas, mit dem wir natürlich umgehen. Jeder Umbruch ist für uns eine Chance, uns noch gezielter auf die größeren Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt – Stichwort »digitale Transformation« – einzustellen.

Auf uns bezogen, könnte man also sagen, alles wird anders, aber sonst ändert sich nichts. Das heißt, die formellen Rahmenbedingungen der Siemens Professional Education mögen sich ändern – unsere Mission und der Enthusiasmus, wie wir sie umsetzen, bleiben gleich.

## Wieso ist die »neue SPE« besonders gut für die Zukunft gerüstet?

Wir passen bereits seit geraumer Zeit laufend unsere Ausbildungs- und Studiengänge strukturell an die Herausforderungen des digitalen Wandels an. Allein in den vergangenen zwei Jahren haben wir hierfür gut 7 Millionen Euro investiert. Mit neuen Inhalten wie Robotics, Cyber Security, künstlicher Intelligenz oder Virtual Reality trägt die SPE den schnellen Entwicklungen des Marktes Rechnung und sorgt dafür, dass wir auch weiterhin eine zukunftsorientierte Ausbildung für unsere Lernenden und Kunden garantieren können.

Zusätzlich stellt Siemens bis zum Ende des Geschäftsjahres 2022 bis zu 100 Millionen Euro für Qualifizierungsmaßnahmen in Deutschland bereit. Dieser Zukunftsfonds ist ein wesentliches Element, mit dem Siemens den Strukturwandel gestaltet – und die SPE spielt hier auch eine Rolle in

Es sind die Menschen,  
die die SPE zu etwas  
Besonderem machen.

der Durchführung, besonders bei den technischen Fortbildungen. Das läuft bei uns unter den Hashtags #Upskilling und #Reskilling.

Denn Lernen endet nicht mit der Erstausbildung – die Arbeitswelt verändert sich einfach zu schnell, als dass der Einzelne auf einem irgendwann erworbenen Wissensstand stehen bleiben könnte. Mit Reskilling und Upskilling bieten wir als SPE ein auf die neuen Digitalthemen zugeschnittenes Fortbildungsprogramm im Rahmen des Siemens-Zukunftsfonds. Gerade im Bereich des lebenslangen Lernens sehen wir für die SPE künftig also eine weitere Aufgabe, die an Bedeutung gewinnen wird.

### **Wie würden Sie die Rolle der SPE im Konzern charakterisieren?**

Wir gestalten als Partner des Geschäfts eine starke Ausbildung, die mit hoher Qualität kompetenzorientiert, innovativ und mit dem richtigen Mindset die Nachwuchspipeline gewährleistet. Gleichzeitig sind wir Partner bei der technischen Fortbildung der Siemens-Kollegen von Siemens in Deutschland.

Man darf nicht vergessen: Rund 80% der unter 25-Jährigen, die Siemens 2019 in Deutschland einstellte, kommen aus unserem Nachwuchskanal.

### **Welche Herausforderungen sehen Sie für die kommenden Jahre?**

Die größte Herausforderung ist für uns, Schritt zu halten mit der Geschwindigkeit, die mittlerweile am Markt herrscht. Unser Lehrplan umfasst heute Inhalte, die vor wenigen Jahren noch kaum jemand thematisierte. Wir sind also stets angehalten, in ständigen Austausch mit den Chief Technology Officers und operativen Geschäftseinheiten, aber auch mit Personalverantwortlichen zu treten, um zu erfahren, wohin sich die Anforderungsprofile bewegen und welchen Trends wir als Ausbildungsbetrieb folgen müssen. Dafür haben wir auch ein eigenes Produktentwicklungssystem.

Mit unserem Trendradar erkennen und unterstützen wir Geschäfts- und Innovationstrends bei Siemens. Antizipation und Kundennähe sind hierbei elementar. Ganz gemäß eines Zitates von Alan Kay: »Die Zukunft kann man am besten voraussagen, wenn man sie selbst gestaltet«.

### **Was ist Ihre Vision für die Zukunft der SPE?**

Unsere Vision ist es, künftig noch enger mit unseren internen Kunden zusammenzuarbeiten, um Veränderungen in der Ausbildung und dem dualen Studium gezielt voranzutreiben und den Nachwuchs zu formen, der Siemens auch in Zukunft erfolgreich machen wird. Das ist unser Beitrag zur Wertschöpfung. Und dabei geht es nicht nur um die Vermittlung fachlicher Fähigkeiten.

Vorhin nannte ich das Stichwort »Mindset«. Diese Haltung und damit auch Werte und überfachliche Kompetenzen bilden für uns die Grundlage, um die digitale Transformation weiterhin erfolgreich voranzutreiben. Unser Mindset wird durch sechs Cluster geprägt: offen sein, disruptiv denken, kreativ sein, keine Grenzen sehen sowie mutig und visionär sein.





Das sind wir

# SPE

## 17

Trainingscenter  
in Deutschland

## 1.250

Technical Learning-  
Teilnehmer in 2019

## 100

Absolventen unserer  
berufsbegleitenden  
Studiengänge in 2019

## 4.120

Auszubildende und  
dual Studierende 2019

## 70

verschiedene Nationalitäten  
unserer Auszubildenden und  
dual Studierenden 2019


## 500

Schul- und Messebesuche p.a.

## 7 Mio.€


Invest in Digitalisierung in zwei Jahren

# SPE Kunden bestätigen unser Engagement




**Reichlich Erfahrung, schnelles Umsetzen unserer Wünsche, den Blick in die Zukunft gerichtet und immer verlässlicher Partner – das alles zeichnet die SPE aus.**

Renate Birzer, Personalleitung  
und Mitglied der Betriebsleitung Regensburg




**Eine zukunftsorientierte, praxisnahe und vor allem kundenorientierte Ausbildung ist der Grundpfeiler für eine gute berufliche Perspektive. SPE bietet dies in einem sich stets wandelnden Umfeld im stetigen Dialog mit den Auszubildenden, externen Bildungseinrichtungen sowie ausbildenden Betrieben.**

Sabrina Herrmann, Sprecherin  
Niederlassung Düsseldorf



**Der Erfahrungsschatz der SPE hilft uns enorm, unsere zukünftigen Anforderungen vom Markt intelligent in Ausbildungsprofile zu integrieren und bei der Auswahl der Auszubildenden die richtigen Fähigkeiten zu priorisieren. Die Qualitätssicherung in der Ausbildungsbegleitung ermöglicht uns eine hohe Übernahmequote und den jungen Menschen gute Entwicklungsmöglichkeiten.**

Axel Schultz, Mitglied der Betriebsleitung Berlin



**Die Arbeit der SPE bei der Qualifizierung von an- und ungelerten Mitarbeitern startet mit einem exzellenten Auswahlverfahren und endet mit motivierten und fachlich kompetenten Leuten.**

Robert Reitinger, Werkleitung  
und Sprecher der Betriebsleitung Regensburg





# Das Selbstverständnis der SPE

*Wir verstehen uns als Kompass für junge Menschen und machen sie fit für die berufliche Zukunft.*

*Wir setzen uns mit vollem Engagement für eine qualitativ hochwertige Aus- und Fortbildung ein.*

*Als »Talent Maker« des Konzerns tragen wir dazu bei, den Nachwuchsbedarf von Siemens zu decken.*

*Mit unserem technischen Fortbildungsangebot sichern wir die fachliche Qualifikation der Siemens-Mitarbeiter.*

*Als innovativer Aus- und Fortbilder stärken wir nachhaltig die Wettbewerbsfähigkeit von Siemens.*

# Unsere Kernbotschaften

*Seit 1998 prägen wir das Thema Ausbildung bei Siemens.*

*Wir stehen mit an der Spitze der Ausbildungsbetriebe in Deutschland und wollen das auch bleiben.*

*Mit unserem Know-how beraten wir Siemens und zeigen ideale Qualifizierungswege für künftige Anforderungen auf.*

*Mit unserem vielfältigen Angebot schaffen wir einen Mehrwert für Mitarbeiter, Kunden und Gesellschaft.*

*Mit unseren Trainingslösungen erweitern wir das Siemens-Portfolio und schaffen Wettbewerbsvorteile.*



# Bewerber

## Trendence-Umfrage 2019

Platz 2 als attraktivster Arbeitgeber im Sektor »Elektrotechnik/Elektronik«

Platz 12 der Top-Arbeitgeber bei unserer Zielgruppenkampagne

Platz 13 für unsere Karriere-Website

## Absolventen

über 93% erfolgreiche Abschlüsse

Durchschnittsnote unserer Absolventen: 2,1

## Awards

**Employer Branding Award:**

Gold für MINTfluencer-Kampagne

**Trendence-Award:**

Bronze für MINTfluencer-Kampagne

## EUROPEAN EXCELLENCE

Awards in HR 2017

Best Use of Technology:

Online-Assessment

# Unsere Qualität

## TÜV-zertifiziert

nach DIN ISO 29990

- qualitativ hochwertige Lehr- und Lernprozesse
- international vergleichbarer Standard in Qualitätsentwicklung
- erhöhte Kunden- und Lernorientierung
- Nachweis der internationalen Qualitätsfähigkeit

## Auszeichnungen



# Ihr Weg zur passenden Fortbildung

Technologische Veränderungen zwingen und beflügeln gleichermaßen, uns ständig weiterzuentwickeln. Doch bei der Fülle an Fort- und Weiterbildungsangeboten ist es oft nicht leicht, das Richtige für sich zu finden. Orientierung bietet unser Qualifizierungsnavigator. Er hilft Ihnen dabei, Ihre Talente zu entdecken und die passende Qualifizierung zu finden.

Der Ergebnisbericht des Qualifizierungsnavigators ist die perfekte Grundlage, um mit Ihrer Führungskraft oder den Kollegen der Siemens Professional Education über die nächsten Schritte Ihrer Weiterbildung zu sprechen. So führt Sie unser Qualifizierungsnavigator auf kürzestem Weg zu den passenden Fortbildungsmaßnahmen.

Probieren Sie es aus!



## Unser Angebot



### Ausbildungsgänge

Kombination aus Theorie, angewandtem Lernen und betrieblicher Praxis bei Siemens

**Elektronik**

**Mechatronik**

**Industriemechanik**

**Associate Engineering**

### Duale Studiengänge

Kombination aus Bachelor-Abschluss an einer Universität oder Hochschule mit einer klassischen Berufsausbildung bei Siemens

**B. Sc. Angewandte Mathematik und Informatik**

**B. Eng. Elektro- und Informationstechnik**

**B. Eng. Maschinenbau**

**B. Eng. Mechatronik**

**B. A. Business Administration**

Das gesamte Angebot an Ausbildungs- und Studiengängen sowie weitere Infos finden Sie unter: [www.siemens.de/ausbildung](http://www.siemens.de/ausbildung)



### Fortbildung

Technische und/oder akademische Weiterbildungsprogramme (lebenslanges Lernen)

**Berufsbegleitender Bachelor**

**Berufsbegleitender Master**

**Technical Learning Seminare**

Das gesamte Angebot an Fortbildungen sowie weitere Infos finden Sie unter: [www.fortbildung.siemens.com](http://www.fortbildung.siemens.com)



# Fortbildungsmöglichkeiten bei der SPE

[www.fortbildung.siemens.com](http://www.fortbildung.siemens.com)



# Ausbildungen und duale Studiengänge

[siemens.de/ausbildung](http://siemens.de/ausbildung)



[siemens\\_ausbildung](#)



[siemensJobsKarriere](#)

